

DESCUBRIMIENTO:

- ¡Que el mentoreo es diferente del discipulado y el coaching! Sin embargo, el mentoreo puede requerir el uso de componentes del discipulado y/o coaching!
- Que los mentores y los mentoreados necesitan ir creando el camino a medida que lo recorren juntos.
- Establecer buenos principios de 'diálogo' con nuestro mentoreado como el rabino.
- Que se debe ser humilde y aprender de sus mentoreados, como socios valiosos y estimados en preparación para impactar a la próxima generación.

CAPACITACIÓN:

- Usando la ilustración del rabino y su alumno, modele las lecciones del rabino para que sus mentoreados puedan aplicarlo a sus vidas y puedan conectarse significativamente con sus mentoreados
- Usando el pasaje de Juan (16:5-16), ayude a sus mentoreados a comprender el rol del Espíritu Santo y cómo usted, como mentor, debe aplicar estos roles en su relación con sus mentoreados
- Ayúdeles a planificar ‘conexiones’ regulares con sus mentoreados.

EMPODERAMIENTO:

- **Establezca una relación de “compromiso” con sus mentoreados que incluya un sentido real de reciprocidad y respeto.**
- **Practiquen juntos las aplicaciones del ministerio, dando oportunidades a sus mentoreados para aplicar sus habilidades ministeriales. Elógielos cuando lo hagan bien y tómese el tiempo para discutir detalladamente, ayúdelos a comprender lo que salió bien, y lo que podría haber salido mejor. Pregunte su opinión; ¡no sólo ofrezca la suya!**
- **Cuando vea que suceden cosas en las generaciones más jóvenes que no comprende, pídale a sus mentoreados que lo ayuden a comprender y reconozca sus aportes.**